

「企業内保育所 キラキッズ」視察

日時 平成22年12月14日（火）

視察先： 長崎市 三菱重工業（株）企業内保育園「キラキッズ保育園」

視察先対応：三菱重工業（株）長崎造船所 総務部

三菱重工労組

キラキッズ

出席 ; 民主党神戸市議員団 前島団長、大井政務調査会長、川内副幹事長、
崎元議員、平木議員、川原田議員、山本政務調査員

* 保育所概要

場所	長崎県長崎市飽の浦町8-7
施設名称	三菱重工 キラキッズ保育園
開園日	2010年4月1日
施設定員	50名
対象年齢	0歳（産後57日目）～小学校就学前まで
利用対象者	三菱重工社員（定員に空きがある場合はグループ会社社員の利用も可） （但し、家庭で保育できない環境にある事＝認可保育園と同一）
開園日	三菱重工業(株)長崎造船所及び三菱病院の営業日
開園時間	7:00～20:00（18:30～20:00は延長保育）
保育料金	長崎市認可保育園保育料より安価
提供する主なサービス	安静保育対応（安静室設置）、給食・おやつの提供（全開園日）、 延長保育に軽食提供、一時保育対応（定員に空きがある場合）、 授乳コーナー・沐浴コーナー設置、 子育て支援（産休・育休中の親子対象サークル）
保育園運営	社会福祉法人 優心会に委託

* 設立の背景・目的

1. 人材の流出防止

ライフイベントを機に退職するケースは多く、同人のレベルまで新人を育成するには、指導する者・指導される者双方に必要な以上の経費が発生する。

仕事と家庭（育児）の両立ができる体制を整え、人材の流出防止、コストの削減を図る。

2. CSR

社会が求めている「男女共同参画」・「家庭と育児の両立支援」活動に大きく

貢献する事になり、当社 CSR 活動に寄与できる。

3. 優秀な人材確保

CSR への貢献は企業イメージにも繋がり、企業活動、特に採用活動に大きく影響する。企業内保育園は社員を重視する企業ブランドを定着させ、企業イメージを向上させる。

*特徴

1. 企業内保育園である為、勤務実態を考慮した預け入れが可能である。
2. 職場からも近い為、子供の緊急時や体調の変化時に迅速に対応できる。
3. 認可保育園と同水準の保育を行う為、肌理細やかな保育が可能である。
4. 一方、認可外である為、肌理細やかで幅広い幼児教育という面にも積極的に取り組む事ができる。
5. 産休・育休中の親子支援（悩み相談）を行う為、出産・育児の不安を軽減できる。
6. 安静保育を提供する事で、子供の病気等による休暇を最小限に抑える事ができる。
7. 長崎市の認可保育園より安い料金体系としている為、利用者の金銭負担が軽くなる。
8. 園児は充実した施設、充実した保育環境の中で、大事な幼児期を過ごす事ができる



所感

- 新設されたこともあるが、運動場が少し狭いことを除けば、最新の設備が充実していることを感じた。
- 病児用の部屋が別に用意されており、また、会社のすぐ近くにあるため、子どもが調子の悪い時など、すぐに見に行くことができる。昼休みなどに授乳できる専用のスペースも用意されていた。
- 認可保育所の基準の保育で、更に、認可保育所では範囲外となる、例えば英語教育など、独自の教育メニューも提供され、保育料が認可保育所の半分程度の負担でいけるので、非常にいいなと感じた。
- 少し坂道を登った所にあり、送り迎えの車が駐停車できるスペースが用意されているとのこと。
- 現在は0歳～2歳児までしかいないが、そのまま進級すると思われるので、2年後くらいに、また見学にきてみたいと思った。現在は、3歳以上のクラスの部屋は、ホールとしてのみ使用されている。
- 社員以外の関連会社の社員は、現在のところ対象外となっているとのこと。募集の状況で広げていくかどうか検討する方針。
- もちろん、組合員・社員からの要望はあったが、会社側が非常に熱心に設立に動かれたという点が、特筆できると感じた。優秀な人材の流出を防ぐため、絶対必要と判断をされたようである。